

PROGRAMME DE FORMATION



formations - conseils

INNOVATION
CREATIVITE



PROGRAMME DE FORMATION



INNOVATION CREATIVITE



JE SUIS CHEF, JE SOUHAITE DEVENIR MANAGER DE TALENT

Je souhaiterais utiliser davantage les talents et compétences des salariés car je suis certain qu'ils peuvent faire progresser l'entreprise.
Mon objectif est permettre de prendre en compte chaque point de vue afin de faire adhérer les plus grand nombre tout en étant maître d'œuvre.
Je sens qu'il y d'autres manières d'être manager : je voudrais comprendre comment passer de la fonction de «chef» à celui de «gestionnaire des talents».

OBJECTIF GENERAL :

A l'issue de ce stage, vous aurez compris :

- Les enjeux des nouvelles formes de management.
- Les implications dans l'entreprise en termes de pratique managériale, développement, innovation, stimulation de l'entrepreneuriat.
- Comment passer progressivement d'une forme classique de management à une forme participative.
- Repérer les diverses formes de management participatif : innovation participative, co-élaboration avec fertilisation croisée, coopération, réseau
- Vous aurez expérimenté la mise en place d'une mini démarche participative et en comprendrez les forces, contraintes et conditions de réussite et, la nouvelle posture managériale.

ELEMENTS DU PROGRAMME :

Le programme abordera une série de points clés qui seront découverts au fur et à mesure :

- Histoire et référents.
- Efficacité collective, co-élaboration.
- Mobilisation, implication, résistance.
- Formes d'organisation et management participatif.
- Rôle et formes spécifiques de la communication.
- Outils spécifiques de pilotage et d'évaluation.
- Nouvelles postures managériales.
- Stratégies de bascule vers de nouvelles formes managériales.
- Nouveaux rapports au temps, à l'espace, aux autres, à l'information...
- Limites du management participatif et coopératif.
- Aborder les notions de base du coaching (Méthode Val REAL).

Les applications :

- L'Innovation Participative ou management des idées.
- La co-élaboration de projet complexe.
- Bilan : Comment passer de la compréhension à l'intégration.

METHODES PEDAGOGIQUES :

Le stage est construit sur un mode participatif.

Les stagiaires découvriront les méthodes, installés dans une dynamique de coopération sous des formes différentes.

Le stage alternera la conduite de mini-projets en management participatif avec l'apprentissage d'outils méthodologiques et techniques, nécessaires à la compréhension des mécanismes en œuvres.

PUBLIC : Cadre, Agent de maîtrise, Chef de service, Chef d'atelier : tous les pilotes qui gèrent une équipe de production.

PARTICIPANTS : 4 à 9 participants en intra ou inter.

EVALUATION / CERTIFICATION FINALE

DUREE : 4 jours : une demi-journée sur site pour connaître l'environnement et les besoins du stagiaire puis 3 jours de formations suivie d'une demi-journée pour analyses des évolutions 2 mois après.

DATES : à définir

FORMATEUR

Chef d'équipe pendant 10 ans, chef de projet 5 ans,
Directeur de production 5 ans, manager, life-coach.